2024 年社会责任报告



先登高科电气股份有限公司

二零二五年五月

前言

第一部分 关于我们

一、公司简介

第二部分 社会责任履行情况

一、股东权益保护

二、职工权益保护

三、供应商、客户和消费者权益保护

四、安全、环保与可持续发展

五、能源管理

六、废弃物管理

七、公共关系和社会公益事业

八、党建工作

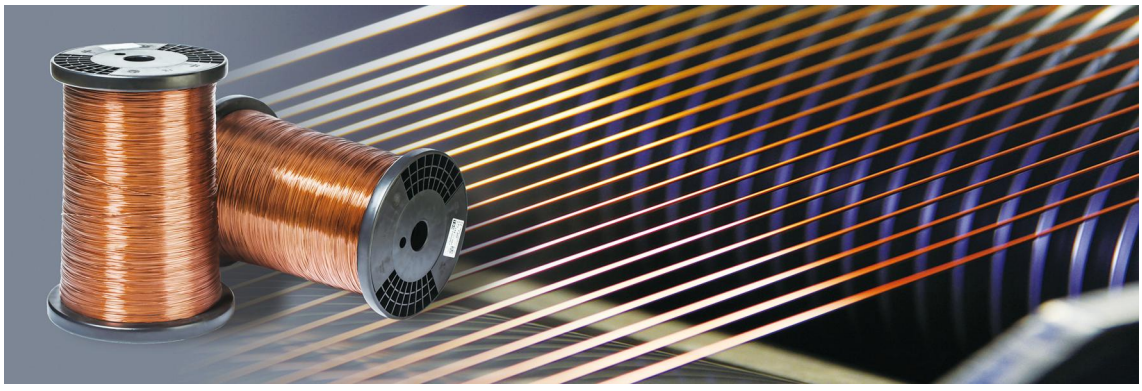
前言

《先登高科电气股份有限公司2024年度社会责任报告》是以先登高科电气股份有限公司（以下简称“公司”或“先登高科”）以2024年工作为重点，真实、客观地反映公司在从事经营管理活动中履行社会责任的重要信息，是本公司把社会责任融入企业发展战略和经营管理的自觉行动，有利于促进公司持续健康发展。同时也欢迎社会各界对公司进行监督，为公司持续发展多提宝贵意见，以合公司能够更好地进步和发展，也能更好地回报社会。

第一部分 关于我们

一、公司简介

先登高科创立于2013年，是一家专业制造特种电磁线的国家级绿色工厂。公司注册资金14220万元，占地面积192亩，厂区建筑面积约15万平方米，地处湖州市南太湖高新技术产业园。公司具有生产各种型号、规格的特种漆包绕组线10万吨的能力，2024年实现销售46.34亿元，生产规模和经济效益连续居全国同行业前茅。



“先登”牌漆包线荣获“浙江出口名牌”

公司以“成为全球一流的特种绕组线绿色智能工厂”为目标，新建了年产 5 万吨新能源车辆电机专用特种电磁线建设项目和智能立体仓库项目。公司致力于打造成国内新能源车辆电机、轨道交通电机、高效节能电机专用特种电磁线的最大生产基地之一。公司开发了国内同行业第一个物联网信息化管理系统和实时质量管理系统，实现对生产系统智能化实时管控，提升了企业竞争力，荣获国家级绿色工厂、浙江省未来工厂培育企业、市政府质量奖、市智能工厂等荣誉。

公司立足于电磁线产业领域，致力于技术创新和市场开拓，其主导产品“先登”牌 系列电磁线具有四十多种型号、超千种规格，产品采用国际标准组织生产，取得美国 UL 认证、RoHS 认证、SGS 证书，荣获浙江省名牌产品等荣誉。公司具有强大的研发能力，成立了省级特种电磁线技术中心、省级研究院，与国内外科研院所及跨国公司开展广泛的技术合作，完成了多项国家级、省级、市级技改和科研项目，研制开发了一系列科技新产品。至今，公司起草浙江制造标准 1 项，取得国家专利 60 余项，其中发明专利 12 项。目前，耐高温特种漆包绕组线已成为公司的优势龙头产品重点出口国外，公司成为全国同行业产品型号最新、规格最齐全的漆包绕组线生产企业之一。公司产品覆盖国内三十多个省、市，并远销澳洲、欧洲、美洲、东南亚、非洲等国家和地区，已成为西门子、施耐德等国际知名电机、电器制造企业的全球优质供应商。

40 余年风雨征程，公司始终秉承“为动力产业提供可靠解决方

案，成为全球电磁线用户优选供应商”的愿景，致力于打造新能源车辆电机、轨道交通电机、高效节能电机专用特种电磁线的最大生产基地之一；“诚信　感恩　创新　高效”的价值观“一心一意做好一根线”。

数字赋能、迈向智造。驱动传统产业实现数字化转型，公司是浙江省生产方式转型示范企业，首批省未来工厂培育企业，已建立浙江省工业互联网平台，省制造业和互联网融合示范企业。公司将在绿色智造的轨道上，不断超越自己。

2024 年为满足增量扩产需要，公司新建的年产 5 万吨新能源车辆轮毂电机用特种电磁线项目正式投产，同时新建了智能立库项目。2024 年销售收入 463384 万元，出口 285260 万元。



正式投产的年产 5 万吨新能源车辆轮毂电机用特种电磁线建设项目

第二部分 社会责任履行情况

2024 年，公司在追求经济效益的同时，主动承担社会责任义务，

合法经营、重视环保、热心公益、强化党建，有效维护股东、员工、客户的合法权益，从而促进公司与社会的和谐发展。

一、股东权益保护机制建设

作为公司治理的核心权益主体，股东价值的持续提升始终是我们规范运营的终极目标。基于"同股同权、权责对位"的治理理念，公司着力构建三重保障机制：其一，通过导入阿米巴经营考核体系，针对性完善内控缺陷整改长效机制，系统性修订《财务报账职务授权规定》等核心管理制度；其二，建立股东大会-董事会-监事会-管理层四级决策闭环，本年度累计召开 3 次专项会议，审议通过重大议案 6 项。

二、职工权益保护

员工是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司建立和健全工会组织，推动公司健康和谐发展。

1、构建和谐劳动关系，保障、维护员工基本权利公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，公司按照平等、自愿、协商一致的原则依法与所有员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，劳动合同签订率达 100%。公司全年未发生因劳动关系管理引发的劳动争议。截止 2024 年 12 月 31 日，公司拥有员工 416 人，其中女员工占 23.08%。

2、公司执行科学的薪酬管理制度，建立了薪酬体系和全方位的激励措施，将员工绩效考评结果与薪酬挂钩，分类计发工资。对公司董事、经营班子成员，实行与绩效挂钩的年薪制；企业从事管理、技

术、营销、行政及后勤服务等部门的员工，实行岗位职系工资和月度绩效工资相结合的工资分配形式，年终根据企业经营业绩、效益水平和岗位工作考核，计发效益考核奖。在企业直接从事生产操作，实行工时定额考核的员工，实行以计件为主的工资分配形式，根据完成绩效计发薪酬。2024 年从业人员工资总额 3907 万元，同比增长 5.21%。

3、公司在各项法规福利的基础上，根据企业实际为员工提供合理的福利内容，外地员工过年回家免车费、生日补贴、基础免费食宿、节日补贴、年度体检、员工技能提升等。



外地员工中秋晚宴

公司工会倾听员工的心声，进一步解决员工工作和生活中的实际问题和困难，由工会全额出资每年为员工购买职工医疗互助。同时每年定期安排员工到当地专业体检医院进行年度体检，为保障特殊岗位职工的身体健康，进行岗前岗后职业病检查。

公司本年度围绕员工关怀与团队建设开展系列主题活动：通过年终表彰大会评选表彰“明星员工”、“优秀员工”、“优秀新员工”、

“优秀团队”等先进典型激发工作热情，组织全员旅游增强了集体凝聚力；开展中高层管理沙盘推演与户外拓展强化跨部门协作，同时创新开设面点制作等生活化培训课程，让员工在技能提升中感受企业温度，多维度构建活力型组织生态。



象山、方特疗休养



杨桂珍庄园团建

4、为打造兼备专业素质和综合素质的研发团队，公司鼓励员工

采取不同方式积极参加专业培训学习，创建学习型企业。中心十分注重人才的培养，中心每年根据年度工作目标，结合中心人员的能力水平及职业生涯设计的需要制订培训、培养计划，有针对性地实施岗位培训、培养；并指定业务能力强的优秀工程师专人指导，强化传帮带，优化队伍结构。



员工技能考评

三、供应商、客户权益保护。

公司在供应链管理中从源头出发进行生态设计，实施绿色供应链管理，其目标是建立以绿色制造理论和供应链管理技术为基础，涉及供应商、生产厂、销售商和用户的供应链，从采购原材料开始到最终产品的回收再利用都使用绿色技术，带动漆包绕组线行业的上下游企业深度协作。

1、供应商管理

公司将供应商按照年度采购量及采购材料分类为商业型、优先型

和战略伙伴型三大类分类管理，遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。

公司根据供应商综合考评结果对合格供方名录内容进行调整。公司在与优先型供应商和战略伙伴型供应商订立年度供货协议时间，均同时订立质量技术协议作为附件，以规范和评测供应商质量管理能力。公司在供应商管理中引入对供应商环境因素的识别，通过与供应商合作、交流、培训提升供应商绿色制造能力。



供应商培训会议

2、客户管理

为客户提供质量可靠的产品和解决方案是企业重要的社会责任之一，公司在产质量量管理和新产品研发上进行了创新和突破。

公司将质量检测系统数据建立质量信息数据库，建立漆包线四大国际标准数据库、企业内控标准数据库，实现系统判断检测结果

和实时联动预警分析。

公司成立质量改善团队，组织成立质量改善工作小组，当市场反馈质量问题或事故时，由工作小组会同技术部、物控部和生产部等部门，协同解决问题， 并执行改进措施的落实监管工作。

3、售后服务投诉管理

公司制订了《售后服务管理办法》、《顾客满意度测量办法》等， 建立了满意度测量和应用管理体系。销售部、外贸部为顾客满意度测量的归口部门，采取自行综合调查和委托第三方专业机构调查两种方式，对顾客满意度进行测量。针对不同的顾客群，设计侧重点不同的调查问卷，确定相应的抽样比例，将调查结果用于产品设计、生产、营销服务等过程改进。售后服务部每月对服务、质量投诉信息进行汇总，对重大或重复质量问题及时反馈到技术、质量、生产部门，每季度分析、总结形成季度报告，技术部、质量管理部、生产部等部门进行原因分析，提出改进措施，以文件通报等形式传达到组织内各部门， 由各部门进行落实与改进。

四、安全、环保与可持续发展

湖州作为“绿水青山就是金山银山”的发源地，公司是国家绿色工厂，生态自觉是一个民营企业的自觉行为，在履行绿色发展的实践中，公司首先强化全体员工的环保意识。将“建设无异味漆包线工厂”作为环保建设目标，对车间提出建设无尘车间的环保目标。公司在每日员工列会上反复持续宣贯安全、环保工作的重要性，由此使环保意识深入人心。

2018 年公司被评为“国家绿色工厂”，目前公司主导起草的浙江制造绿色产品标准《汽车发电机用漆包铜圆线》已于 2017 年经省质监局批准发布实施。公司以第一起草单位起草的国家标准 T/GDMA0020-2019《漆包绕组线行业绿色工厂评价要求》已于 2019 年发布实施。

2024 年公司安装了先进的 VOC 环保治理设施，同时制定 SHE 环保目标责任书，积极响应上级环保部门工作指示并给予有效落实。公司购置的三次催化燃烧高速连拉连包漆包设备是目前世界上性能最优、环保治理效果最佳的设备，该设备具有极佳的废气处理效果。

按照上级环保部门工作部署，公司已实行国家排污许可登记管理、建立突发事件应急预案备案。先登在生产过程中对各类废物严格按照法规要求，合法处置。建立规范化的废物标准管理制度，确保在产生、入库、转移、处置等流程合法合规，并规范日常生产过程中各工序的源头管控分类，对有利用价值的废物开展合法合规的废物利用，最终达到源头管理。

针对危废及废漆包线，公司制定相应的 KPI 指标，按月统计并分析、监控与考核。采取一序列的措施，实现废物的减量。对于危废物，委托有资质的单位进行综合利用。

先登高科积极开展环境管理体系建设和培训，严格执行国家、地方相关的环境应急要求，建立有效的环保预警机制，并定期组织开展应急演练。

先登针对可能出现的突发环境事件制定预防措施及应急措施，涵

盖环境污染事故的预防，环境污染事故的应急处置、应急终止、善后处理等内容。

在环保治理过程中，公司主要落实 VOC 治理管控措施。漆包线生产主要的污染源是尾气，漆包尾气主要物质是苯系物。在工厂建设过程中我们规划了 VOC 治理的整体方案：

①源头控制

治理 VOC 废气，要从源头开始。为降低苯系物产生总量，我们在设备选型时就选择了高速连拉连包漆包机，在绝缘漆材料的选取时选择了溶剂含量少的高固含量绝缘漆，绝缘漆固含量达 45%左右，而普通绝缘漆固含量为 30%左右，从而使绝缘漆 VOC 总量减少 50%左右。

②改善有组织排放治理效果

改善废气有组织排放废气治理效果的工作主要依靠装备升级。我们在签订设备合同时提高了废气排放标准，要求漆包机的废气排放达到欧洲标准。我公司购置的三次催化燃烧高速连拉连包漆包设备是性能优、环保治理效果良好的设备。该设备对废气处理效率达到 98%左右，漆膜烘焙过程中挥发的废气经高温催化燃烧后 80%以上的热量得到回收利用，使余热利用的能源成为烘焙工序的主要能源，电加热成为次要能源，从而大大降低了能耗。

③开展无组织排放废气治理

无组织排放是绕组线生产企业环境治理过程中的难点，其重要性日趋关注。为管控绝缘漆无组织排放，我们首先对无组织排放的污染源进行排查，确定了漆桶、漆箱、漆包线涂漆区为管控的主要环节，

制定实施了漆桶、漆箱、漆包线涂漆区封闭运行方案。在设备采购时向设备供应商提出循环漆箱封闭运行、漆包线涂漆区废气治理的设计要求，设备供应商按照我们的要求对设备进行设计改进，满足们对绝缘漆无组织排放管控的要求。在生产过程中，为了取得无组织排放的良好效果，我们还对工装器具进行改进，设计制作了可 360° 转动的密封端盖等工装，从而极大降低绝缘漆挥发。

通过实施以上治理措施，VOC 治理效果如下：

①设备节能降耗取得良好成效。三次催化燃烧热风循环高速漆包机废气处理效率达到 98%左右，余热利用率 80%以上。设备 DV 值达 180，比国产中速连拉连包漆包设备效率提高 150%左右；可比单位综合能耗 840Kwh/t 左右，比浙江省漆包绕组线能耗标准先进值低 30kwh/t,可年节电 210 万 kwh。

②VOC 废气排放量显著降低。经湖州市环境监测站检测，我公司机台有组织排放指标：苯、甲苯、二甲苯有组织、无组织排放浓度、排放速率比国家标准低 90%以上。取得了良好的环保治理效果。

五、能源管理

公司积极推进能源信息化管理，建立了首套绿色制造集成系统，树立漆包线行业 VOC 治理从绝缘漆 源头治理，极大降低有组织排放和无组织排放总量。为新能源车辆电机、汽车发电机等上游高端客户提供产品保障支持，保证产业链产品稳定性，做到绿色供应、清洁生产、产品高效回收，为国家和地区的节能降耗、资源最大化利用做出贡献公司积极采用可再生能源。公司现有的屋顶太阳能光伏发电系

统，2024 年累计发电 85.04 万 kwh；生活楼建设了太阳能热水系统满足了公司对热水的生活需求，公司照明灯具采用 LED 灯具，并分区实行自动控制。公司通过了 IATF 16949 质量管理体系、ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康管理体系、ISO 14067 产品碳足迹、ISO 50001 能源管理体系认证。我公司是我省漆包绕组线产品能耗标准的第一起草单位，我公司设备采用目前国际最先进的高速连拉连包漆包机，废气经催化燃烧后余热利用率达 80%，节能效率全国领先。公司按照能源管理体系要求，实行全员参与，做好能源评审工作，建立能源评审体系，充分识别发现节能机会，合理利用公司资源，发挥能源管理实施方案作用，有效降低能源消耗。2024 年全年用电 5774.41 万 kWh，耗水量 11.21 万 m^3。能源使用效率为 67.21%。

六、废弃物管理

先登在生产过程中对各类废物严格按照法规要求，合法处置。建立规范化的废物标准管理制度，确保在产生、入库、转移、处置等流程合法合规，并规范日常生产过程中各工序的源头管控分类，对有利用价值的废物开展合法合规的废物利用，最终达到源头管理。

针对危废及废漆包线，公司制定相应的 KPI 指标，按月统计并分析、监控与考核。采取一序列的措施，实现废物的减量。

七、公共关系和社会公益事业

公共关系是企业内求团结、外求发展的沟通桥梁，社会公益事业是企业回报社会应尽的职责。公司关爱员工、始终致力于发展公共关

系，投身公益事业，实现企业与社会的和谐发展。

公司积极参与各类公益活动，如儿童福利院慰问、故乡双林镇费新我文化馆的筹建捐资、中国明主建国会湖州市委员会爱心助教活动、疫情捐赠、扶贫、汶川地震捐赠等。



儿童福利院之行

公司深刻认识到实现向智能制造的跃升，就要以树匠心、育匠人、践匠行为抓手，大力弘扬工匠精神。公司总经理作为区政协常委提案中将营造敬业专注的匠心文化作为一项持续长期的工作，在全社会、各个行业、每个企业中持续宣贯；树立平凡的技能人才为先进榜样，在物质上、精神上给予鼓励，传递注重技能的正能量，让对工匠的尊重和褒扬逐渐融入到社会公众的意识形态之中； 同时抓住当前湖州列入“中国制造 2025 试点城市”的契机，加大力度，从政策上鼓励

实体经济创新发展，鼓励企业从创新上找动力，在产品升级、精细管理上下苦功。从而不断满足用户对产品个性化、高端化、高性价比的需求，让工匠精神在精品上得以体现。

八、党建工作

自新型冠状病毒引起的疫情发生以来，以公司党支部为首，成立疫情防控小组，公司一切以疫情防控为中心，权力助推疫情防控和复工复产工作。同时组织全体党员学习贯彻十九届五中全会精神和中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划。